

Y Bwrdd Rheoli Management Board

**Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 15 Ebrill
2013 13.30 - 15.00, Ystafell Gynadledda 4B**



Yn bresennol:

**Claire Clancy (Prif Weithredwr a Chlerc) (Cadeirydd)
Adrian Crompton (Cyfarwyddwr Busnes y Cynulliad)
Non Gwilym (Pennaeth Cyfathrebu)
Steven O'Donoghue (Pennaeth Adnoddau'r Cynulliad)
Elisabeth Jones (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyfreithiol)
Mike Snook (Pennaeth Ystadau a Chyswllt Cyntaf)
Craig Stephenson (Pennaeth y Gwasanaeth Cymorth i'r Comisiwn
ac i'r Aelodau)
Anna Daniel (Pennaeth Ysgrifenyddiaeth y Siambr)
Virginia Hawkins (Pennaeth Pwyllgorau'r Cynulliad)
Mair Parry-Jones (Pennaeth y Gwasanaeth Cyfieithu a Chofnodi)
Kathryn Potter (Pennaeth y Gwasanaeth Ymchwil)
Dave Tosh (Cyfarwyddwr TGCh)
Siân Wilkins (Pennaeth Gwasanaethau'r Siambr a Deddfwriaeth)
Liz Jardine (Ysgrifenyddiaeth)**

1.0 Cyflwyniadau ac ymddiheuriadau

**1.1 Croesawyd Leanne Baker (Pennaeth Gweithrediadau AD ac
Iechyd Corfforaethol Dros Dro), a oedd yn bresennol i
gyflwyno'r eitem ar yr Arolwg Staff.**

1.2 Nid oedd unrhyw ymddiheuriadau.

1.3 Ni chafwyd unrhyw ddatganiadau o fuddiant.

2.0 Cyfathrebu â staff

**2.1 Cytunodd Dave Tosh i ddrafftio nodyn ar drafodaethau'r
Bwrdd Rheoli ar gyfer y dudalen newyddion.**

3.0 Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 25 Chwefror

3.1 Cytunwyd bod y cofnodion yn gofnod cywir.

4.0 Arolwg Staff

4.1 Roedd yr arolwg staff, y cytunwyd yn flaenorol y byddai'n cael ei gynnal bob naw mis, yn ddull pwysig o asesu ymgysylltiad â staff. Nod y Grŵp Arolwg Staff oedd cynyddu'r gyfradd ymateb o 52 y cant y tro diwethaf, i 70 y cant y tro hwn.

4.2 Bob yn eildro bydd yr arolygon yn cynnwys cyfres o gwestiynau craidd yn unig ac arolwg mwy manwl. Arolwg manwl yw'r un sydd ar y gweill, sy'n canolbwyntio ar barch, ysbryd a chymhelliant, yn ogystal â'i fod yn ail-adrodd y cwestiynau craidd a gafwyd yn yr arolwg blaenorol.

4.3 Cytunodd y Bwrdd y dylid cynnwys monitro cydraddoldeb, ond fel cyfres o gwestiynau dewisol. Byddai hyn yn caniatáu i'r staff hynny nad ydynt am nodi'r wybodaeth hon o bosibl, i ddewis peidio â gwneud hynny. Er mwyn gwneud yr arolwg yn fyrrach ac yn fwy cryno, byddai'r cwestiynau ar fwlio, aflonyddu a gwahaniaethu yn cael eu tynnu a byddent yn cael sylw ar wahân.

4.4 Hefyd trafododd y Bwrdd y cwestiynau, ac argymhellodd y dylai'r adran Adnoddau Dynol a'r Gweithgor eu mireinio ymhellach o bosibl, ac ystyried y pwyntiau a ganlyn wrth wneud hynny:

a) y dylai cwestiynau fod yn niwtral, fel nad ydynt yn gwyro tuag at ateb cadarnhaol nac ateb negyddol;

b) y dylid cael gwared ar y cwestiynau lle na all y Comisiwn gael dim dylanwad, neu eu gwella, e.e. lleoliad gwaith;

c) y dylid egluro beth fydd y canlyniad, h.y. ar gyfer beth y defnyddid y data, er mwyn sicrhau bod y cwestiynau'n darparu data defnyddiol;

d) y dylid cael datganiad clir ynghylch cyfrinachedd ar ddechrau dogfen yr arolwg;

e) y byddai'n arfer gwerthfawr i brofi'r cwestiynau er mwyn asesu eu gwerth a'r ymateb iddynt;

f) y dylid bod yn glir o ran amlinellu disgwyliadau staff ynghylch beth fyddai canlyniadau'r arolwg.

4.5 Cytunwyd bod angen gwneud rhagor o waith i fireinio'r holiadur cyn ei ddosbarthu i staff.

4.6 Cam i'w gymryd: Byddai Leanne Baker yn cyhoeddi nodyn i roi gwybod i staff bod yr Arolwg ar y gweill. Byddai'r cyfarfod i'r Holl Staff hefyd yn gyfle i dynnu sylw staff at yr Arolwg.

5.0 Y Strategaeth Iechyd a Lles

5.1 Cyflwynodd Jürgen Dreyer (y Cynghorydd Iechyd a Diogelwch) y strategaeth ddrafft, a ddatblygwyd gyda'r nod o wella lles staff a lleihau cyfraddau absenoldebau staff. Ar ddiwedd mis Mawrth roedd cyfradd absenoldebau staff yn chwe diwrnod y flwyddyn yr un ar gyfartaledd.

5.2 Diolchodd Jürgen i Aelodau'r Bwrdd, a gyfarfu ag ef a Wayne Cowley i drafod y strategaeth. Cytunodd aelodau'r Bwrdd fod y cyfarfodydd wedi bod o gymorth i ddeall cwrmpas y strategaeth, ac y byddai angen cefnogaeth ychwanegol i weithredu'r treial o 12 mis o weithgareddau a gynigir. Roedd angen gwneud rhagor o waith i egluro amcanion y strategaeth ac i bennu targedau pan fydd hynny'n bosibl, er mwyn mesur y cynnydd a wneir. Roedd yn bwysig hefyd bod y strategaeth yn eglur ynghylch yr hyn a wnaed eisoes o'i gymharu â'r hyn a gynllunnir.

5.3 Teimlwyd hefyd bod angen egluro rôl rheolwyr llinell a rhai sy'n cefnogi'r Strategaeth, fel yr adran Adnoddau Dynol. Cydnabuwyd y gallai sefydlu gweithgor fod o gymorth i gyflawni hyn.

5.4 Roedd y Bwrdd, mewn egwyddor, yn cefnogi'r cam i ddarparu rhagor o adnoddau yn y camau cychwynnol i sefydlu'r prosiectau newydd, ond gofynnodd am gael mwy o eglurhad ynghylch ble y byddai'r adnoddau'n cael eu canoli. Roeddent yn argymhell y dylai'r Strategaeth ganolbwyntio ar amlinellu ei hamcanion yn glir, a bod yr atodiadau yn ddogfen gyfeirio

ddefnyddiol ar bopeth a wneir gan y Comisiwn o ran iechyd a lles.

- 5.5 Cam i'w gymryd: bod Jürgen, Steven O'Donoghue a Leanne Baker yn datblygu'r Strategaeth ymhellach yn unol ag argymhellion y Bwrdd. Wedi hynny, byddai Steven, Claire Clancy a Mike Snook yn ei hadolygu eto ac yn dod i benderfyniad.**
- 6.0 Paratoi ar gyfer yr Asesiad Buddsoddwr mewn Pobl**
- 6.1 Cyflwynodd Deborah Hill y papur. Bu Rebecca Hardwicke yn arwain y gwaith o baratoi'r portffolio ar gyfer Buddsoddwr mewn Pobl.**
- 6.2 Cynhyrchwyd portffolio da o dystiolaeth ar gyfer yr asesiad Buddsoddwr mewn Pobl diwethaf; fodd bynnag, byddai fformat yr ail asesiad hwn yn canolbwyntio ar gyfweiliadau ag aelodau staff.**
- 6.3 Dewiswyd oddeutu 40 aelod o staff ar hap gan yr asesydd, gan gynnwys trawstoriad o aelodau'r Bwrdd Rheoli a'r Adran Adnoddau Dynol. Argymhellodd y Bwrdd y dylai pob aelod o'r Bwrdd a rhagor o aelodau o staff newydd gael eu cynnwys ar y rhestr os yn bosibl.**
- 6.4 Trefnwyd gweithdai ar gyfer staff cyn yr asesiad, er mwyn rhoi sicrwydd iddynt ynghylch y broses, ac i'w helpu i gyfleu darlun mor llawn â phosibl o'r sefydliad i'r asesydd.**
- 6.5 Bu'r Bwrdd yn trafod y risgiau a allai godi yn ystod yr asesiad, a ph'un a oedd meysydd y byddai modd eu gwella o bosibl. Nododd yr asesiad diwethaf bod angen cynnwys staff unigol yn y broses o ymgynghori ynghylch strategaethau newydd ac mae'r broses o newid yn y Gyfarwyddiaeth Busnes ar hyn o bryd wedi adlewyrchu hynny. Gallai risgiau godi mewn cysylltiad â'r broses recriwtio a feirniadwyd yn y gorffennol, fodd bynnag, roedd y Grŵp Gorchwyl a Gorffen wedi adolygu'r broses honno.**
- 6.6 Cam i'w gymryd: Yr Adran Adnoddau Dynol i benderfynu a oes digon yn cael ei wneud i fynd i'r afael â'r pwyntiau datblygu a amlygwyd yn yr asesiad diwethaf.**

6.7 Cam i'w gymryd: Y Bwrdd Rheoli i adolygu'r pwyntiau bwled (Pwynt 14), ac anfon unrhyw enghreifftiau pendant at Rebecca Hardwicke, i'w cynnwys yn y portffolio.

7.0 Y wybodaeth ddiweddaraf am risgiau corfforaethol

7.1 Cyflwynodd Kathryn Hughes y papur, a gofynnodd i aelodau'r Bwrdd ystyried y risgiau a allai effeithio ar gyflawni amcanion y Comisiwn dros y misoedd nesaf.

7.2 Nododd y Bwrdd y prif feysydd a ganlyn ar gyfer eu hystyried:

- yng ngoleuni graddfa'r gofynion ar hyn o bryd, y byddai modd adolygu'r amserlen ar gyfer rhai o'r targedau o bosibl;**
- bod angen bod yn ymwybodol bod bygythiad o weithredu diwydiannol cenedlaethol gan undeb y Gwasanaethau Cyhoeddus a Masnachol o hyd;**
- sicrhau bod nifer y staff sy'n cael secondiadau yn gytbwys ag anghenion busnes ar y pryd;**
- y dylid asesu gweithgareddau neu brosiectau newydd yn ôl blaenoriaethau a nodwyd yng nghynllun y Comisiwn;**

8.0 Adroddiad misol ar reoli cyllid

8.1 Roedd yr alldro ar ddiwedd y flwyddyn fel y dylai fod, sef yn llai nag 1 y cant yn is na'r hyn a gyllidebwyd ar ei gyfer. Byddai'r adroddiad terfynol yn cael ei anfon at y Prif Weithredwr i'w adolygu.

9.0 Y wybodaeth ddiweddaraf am y Bwrdd Taliadau

9.1 Rhoddodd Adrian y wybodaeth ddiweddaraf am y materion cyfredol a drafodwyd gan y Bwrdd Taliadau yn eu cyfarfod cyn y toriad.

9.2 Ar ôl yr haf, byddai gwaith y Bwrdd Taliadau, ymhlith materion eraill, yn canolbwyntio ar gynllun pensiwn Aelodau'r Cynulliad, ac ar adolygu'r Penderfyniad o ran uniondeb, yn sgîl cais gan y Pwyllgor Safonau.

Cloi'r cyfarfod

10.0 Unrhyw fater arall

10.1 Cafwyd argymhelliad y dylid gofyn i staff am awgrymiadau ynghylch y ffyrdd y byddent yn eu dewis ar gyfer cyfathrebu â hwy, yn y cyfarfod i'r Holl Staff ar 29 Ebrill.

10.2 Cynhelir y cyfarfod nesaf ar 9 Mai.