

Nodyn Cyfathrebu y Fwrdd Rheoli gan Craig Stephenson , Prif Ymgynghorydd y Llywydd a Phennaeth Cymorth i'r Comisiwn ac i'r Aelodau

Gwnaeth y Fwrdd Rheoli cwrdd ar 18 Tachwedd i ystyried dwy eitem o bwys.

Yn gyntaf rydym yn edrych ar yr adroddiad blynyddol drafft ar ein Strategaeth Rheoli Carbon cyn iddo gael ei ystyried gan y Comisiwn y Cynulliad y mis nesaf. Pwrpas yr adroddiad yw rhoi i'r Comisiwn y wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd ar ein targed o sicrhau niwtraliaeth carbon erbyn 2015 . Mae cynnydd wedi parhau i fod yn gadarnhaol yn erbyn amcan heriol ac nid y gaeaf caled y llynedd oedd yn helpu i leihau ein hól troed carbon wrth i ni ddefnyddio mwy o danwydd yn fwy na'r disgwyl . Bydd angen i'r Comisiwn ystyried a yw am i ni fuddsoddi mewn gwelliannau pellach i'n systemau a seilwaith er mwyn i'r cynnydd yn cael ei wneud tuag at niwtraliaeth carbon neu a yw am ystyried gwrthbwysio .

Gwnaethom treulio'r rhan fwyaf o'r cyfarfod yn sôn am yr Arolwg Staff ac mae pob sesiwn staff a gynhaliwyd ar 11 Tachwedd . Sefydlwyd Bwrdd Rheoli unedig yn ei farn bod y rhain wedi bod yn werthfawr ac rydym yn croesawu sylwadau a dderbyniwyd yn yr arolwg ei hun ac yn y sesiwn holl staff. Rydym yn penderfynu y byddem yn cyhoeddi crynodeb o'r slipiau melyn y mae staff a nodir meysydd eu bod yn bersonol yn mynd i'w wneud i wella pethau. Mae unigolion wedi cymryd perchnogaeth ac yn darparu cymryd gadarnhaol ar sut y gallent gyfrannu at fynd i'r afael â'r themâu a gododd o'r arolwg. Croesawyd hyn yn fawr iawn . Ond nid dyna'r cyfan . Yr ydym yn derbyn bod rhai o'r materion fel cyfathrebu mewnol , recriwtio a rheoli perfformiad yn gofyn am ymdrech ar y cyd ac ymagwedd tymor hwy . Mae rhai camau rydym yn eu cymryd ar unwaith i fynd i'r afael â'r pryderon. Crynhoir y rhain isod :

Cyfathrebu Mewnol

Bydd Gareth Price adolygu ein cyfathrebu mewnol ar lefel gorfforaethol .

Bydd pob aelod o'r Bwrdd Rheoli yn cael ei gynnal i gyfrif gan Claire Clancy ar addewidion yr ydym yn eu gwneud i wella cyfathrebu yn ein

meysydd gwasanaeth eu hunain.

Os oes gennych chi unrhyw syniadau, rhowch wybod i'ch Pennaeth Gwasanaeth yn gwybod !

Recriwtio

Archwiliad mewnol ar ein prosesau recriwtio yn cael ei gwmpasu yr wythnos hon. Ni fydd yr archwiliad fod am y chanlyniadau cynlluniau recriwtio, ond yr ydym am i unrhyw argymhellion i wella effeithlonrwydd, cysondeb a thryloywder y system. Yn y cyfamser , pan fydd swyddi yn cael eu hysbysebu , byddwn yn sicrhau bod rheolwyr recriwtio egluro pa lwybr yn cael ei dilyn a pham. Rydym hefyd yn gofyn am ganllawiau i gael eu rhoi ar waith fel bod mwy o eglurder yn yr hyn a ddisgwylir pan fydd staff yn gwneud datganiadau o ddiddordeb ar gyfer swydd a hysbysebir.

Rheoli perfformiad

Bydd Becky Hardwicke yn dod â papur trafod i'r Bwrdd Rheoli ym mis Chwefror yn dilyn archwiliad KPMG diweddar ar y system PMDR . Bydd hyn yn ein galluogi i ystyried a oes angen newidiadau i'r system bresennol a / neu a oes angen i ni nodi ein disgwyliadau yn fwy clir i sicrhau cysondeb yn y cais yn y system bresennol . Gall y prosiect Cyflogres Adnoddau Dynol / hefyd yn darparu arf gwell - er ei fod yn sut yr ydym yn ei defnyddio sy'n cyfrif mewn gwirionedd.

Yn y cyfamser , bydd aelodau'r Bwrdd Rheoli yn cymryd cyfrifoldeb personol ar gyfer gyrru gwelliannau yn y ffordd y mae ein system bresennol yn gweithredu . Bydd hyn yn cynnwys herio neu wrthod amcanion a'r ymddygiad sy'n sail iddynt os nad ydynt yn gosod ddigonol nodi'r disgwyliadau ar gyfer perfformiad unigolyn. Wrth gwrs , mae pob rheolwr llinell yn gyfrifol am wneud hyn gyda'u haelodau staff , ac rydym yn mynd i bwysleisio pa mor bwysig yw sicrhau bod yr offer sydd gennym ar waith yn cael eu defnyddio yn y ffordd orau.

Bydd y Bwrdd Rheoli yn cyfarfod nesaf ar 12 Rhagfyr .